SC36-INTV-FEDELAM-02423-2026
Al contestar por favor cite este número de consecutivo

Bogotá, D.C. 23 de enero de 2026

Señor
NESTOR FERNEY SUSA ALGARRA
Representante Legal
DANIELA PATIÑO BARRAGAN
Director de Proyecto
proyectofedelam@gmail.com
FEDELAM
Bogotá D.C.

REFERENCIA:	Contrato CO1.PCCNTR.8288853 de 2025. Interventoría técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable a los convenios suscritos en el marco de las funciones de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
ASUNTO:	**CONCEPTO APROBACIÓN CAPACITADOR PERSONA NATURAL** Convenio No.: CO1.PCCNTR.8354839 DE 2025 FEDERACION LATINO AMERICANA DE EMPRESARIOS – FEDELAM

Respetado Conviniente:

SCAIPROYEKTA SAS BIC, en su calidad de interventor del convenio referido en el asunto, en el marco de las funciones legales y contractuales asignadas, se permite emitir concepto respecto de la solicitud de aprobación de hoja de vida del capacitador persona natural postulado radicada con el consecutivo SC36-2371-2026-REC del 21 de enero de 2026 y SC36-2384-2026-REC del 22 de enero de 2026, conforme a las condiciones establecidas en el convenio, los pliegos de condiciones de la Convocatoria No. DSNFT-0001-FCE-2025 del Programa de Formación Continua Especializada y sus anexos, en particular las disposiciones contenidas en el Anexo 12 – Guía de Ejecución de Convenios, en los siguientes términos:

1. Antecedentes:

En el marco de los plazos y condiciones contractuales y, atendiendo lo estipulado en el Anexo 12 Guía de ejecución de convenios, en el numeral 2.1 Alistamiento de los requisitos de inicio de ejecución académica el cual describe *"para iniciar con la ejecución de los convenios suscritos en el marco de la convocatoria DSNFT-0001-FCE-2025, el conviniente dentro de los 15 días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio debe garantizar la aprobación, por parte de la interventoría y el SENA"* y el numeral 2.4 Capacitadores, según el cual *"Dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio, el conviniente debe: I. Solicitar la activación de todos los capacitadores que seleccione del Banco de Capacitadores dispuesto en el SEP y que intervendrán en el primer corte de cronograma. Estos deben cumplir con los perfiles establecidos en la Resolución de Rubros Financiables 2025, expedida por el SENA, y con la experiencia relacionada con la temática a impartir. y/o, II. Cargar en el SEP las hojas de vida de los capacitadores titulares y suplentes, persona(s) natural(es) o capacitador(es) contratado(s)*

por persona jurídica, con sus correspondientes soportes (actas o diplomas de grado, certificaciones laborales o de prestación de servicios mediante contratos suscritos y terminados a satisfacción con entidades del sector productivo), los antecedentes del presente documento, corresponden a los siguientes:

N. CONVENIO	CO1.PCCNTR.8354839 DE 2025
SIGLA CONVINIENTE	FEDELAM
FECHA DE INICIO DEL CONVENIO	**16 de octubre de 2025**

Ahora, el detalle de la solicitud de cada capacitador, es el siguiente:

ID SEP	SOLICITUD	FECHA SOLICITUD	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD FORMACIÓN	NOMBRE DEL CAPACITADOR	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ROL DEL CAPACITADOR	RUBRO DEL CAPACITADOR
12	APROBACIÓN HV SEP	21/01/2026	AF3	AF3_Construcción de Paz y Transformación de Conflictos en Entornos Penitenciarios	Presencial	SERGIO ANDRES MILLAN GAMEZ	1.100.961.124	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2
26	APROBACIÓN HV SEP	22/02/2026	AF3	AF3_Construcción de Paz y Transformación de Conflictos en Entornos Penitenciarios	Presencial	BRYAN EDGAR IGUA MELO	1.085.312.592	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2
4	APROBACIÓN HV SEP	21/01/2026	AF4	AF4_Dirección del Talento Humano Penitenciario para la Reconciliación y la Equidad:	Presencial	ANLLYE GISETH NICHOLLS SÁNCHEZ	1.128.388.790	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2
25	APROBACIÓN HV SEP	21/01/2026	AF4	AF4_Dirección del Talento Humano Penitenciario para la Reconciliación y la Equidad:	Presencial	ANDRÉS FELIPE VARGAS CORREA	14.801.226	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2

ID SEP	SOLICITUD	FECHA SOLICITUD	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD FORMACIÓN	NOMBRE DEL CAPACITADOR	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ROL DEL CAPACITADOR	RUBRO DEL CAPACITADOR
1	APROBACIÓN HV SEP	21/01/2026	AF6	AF6_Innovación Administrativa y con Herramientas Digitales en el INPEC	Presencial	EDUARD LEONARDO CALLE COMETA	1.070.951.287	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2

El numeral 2.4 Capacitadores del Anexo 12 de la convocatoria, establece que dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio, el conviniente debe solicitar la activación de todos los capacitadores que seleccione del banco o cargar las hojas de vida y soportes en el SEP de aquellos capacitadores que intervendrán en el primer corte de cronograma.

La segunda y tercera solicitud de aprobación de capacitadores persona natural debe realizarse conforme a las entregas del segundo y tercer cronograma establecidos en el numeral 2.3 Cronograma del Anexo 12.

La información que soporta cada hoja de vida se encuentra dispuesta en el sistema SEP del SENA.

2. Revisión hoja de vida:

El perfil requerido, conforme a la propuesta aprobada y a lo dispuesto en la Resolución de Tarifas No. 01-01500 de 2025, así como el cumplimiento de cada una de las hojas de vida validadas por la interventoría —las cuales soportan la conclusión del presente concepto—, se encuentran detallados en la mencionada resolución de rubros. Dicho perfil fue validado por la interventoría y evaluado como **CUMPLE** para aquellos capacitadores que acreditaron las condiciones de formación y experiencia exigidas, de acuerdo con el rubro aprobado para cada Acción de Formación en la propuesta presentada por el conviniente y aprobada por el SENA, en el marco de la convocatoria.

La revisión y análisis del perfil de los capacitadores propuestos se realizó con base en los soportes requeridos cargados por el conviniente en el SEP.

3. Respuesta interventoría:

De acuerdo con lo establecido en la resolución de rubros financiables 2025 expedida por el SENA, la Interventoría validó que el perfil de cada capacitador corresponde con el contenido de las unidades temáticas a desarrollar en el proyecto, además cumple con el objeto de la formación, de acuerdo con lo establecido Pliego de condiciones, en el numeral 3.4.14 Perfil del capacitador.

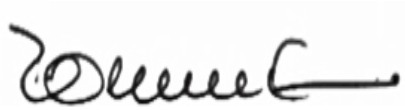
NOMBRE	DOCUMENTO	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	No. Y NOMBRE UNIDAD TEMÁTICA (UT)	RUBRO	CONCEPTO INTERVENTORIA
SERGIO ANDRES MILLAN GAMEZ	1.100.961.124	AF3	UT1 FUNDAMENTOS DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ EN ENTORNOS PENITENCIARIOS. UT2 HERRAMIENTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN CONSTRUCTIVA DEL CONFLICTO. UT3 JUSTICIA RESTAURATIVA Y REPARACIÓN EN CONTEXTOS DE RECLUSIÓN. UT4 CULTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PAZ. UT5 HABILIDAD TRANSVERSAL - EMPATÍA Y ESCUCHA ACTIVA	R01.1.2	**Viable**
BRYAN EDGAR IGUA MELO	1.085.312.592	AF3	UT1 FUNDAMENTOS DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ EN ENTORNOS PENITENCIARIOS. UT2 HERRAMIENTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN CONSTRUCTIVA DEL CONFLICTO. UT3 JUSTICIA RESTAURATIVA Y REPARACIÓN EN CONTEXTOS DE RECLUSIÓN. UT4 CULTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PAZ. UT5 HABILIDAD TRANSVERSAL - EMPATÍA Y ESCUCHA ACTIVA	R01.1.2	**Viable**
ANLLYE GISETH NICHOLLS SÁNCHEZ	1.128.388.790	AF4	UT1 FUNDAMENTOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN ENTORNOS PENITENCIARIOS. UT2 NORMATIVA LABORAL APLICADA AL SECTOR PENITENCIARIO. UT3 DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO PARA LA RECONCILIACIÓN Y LA EQUIDAD. UT4 TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y CULTURA DE BIENESTAR PENITENCIARIO. UT5 HABILIDAD TRANSVERSAL - LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL EN CONTEXTOS DE DIVERSIDAD TERRITORIAL	R01.1.2	**Viable**
ANDRÉS FELIPE VARGAS CORREA	14.801.226	AF4	UT1 FUNDAMENTOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN ENTORNOS PENITENCIARIOS. UT2 NORMATIVA LABORAL APLICADA AL SECTOR PENITENCIARIO. UT3 DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO PARA LA RECONCILIACIÓN Y LA EQUIDAD. UT4 TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y CULTURA DE BIENESTAR PENITENCIARIO. UT5 HABILIDAD TRANSVERSAL - LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL EN CONTEXTOS DE DIVERSIDAD TERRITORIAL	R01.1.2	**Viable**
EDUARD LEONARDO CALLE COMETA	1.070.951.287	AF6	UT1 FUNDAMENTOS DE LA INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA. UT2 IDEACIÓN E INNOVACIÓN PARA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA. UT3 DISEÑO DE MODELOS FUNCIONALES CON HERRAMIENTAS DE REALIDAD. UT4 HABILIDAD TRANSVERSAL - ALFABETIZACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA	R01.1.2	**Viable**

En consecuencia, la Interventoría señala que, para el presente caso, se acredita el cumplimiento de los perfiles requeridos para el CORTE 3 identificados en el presente documento.

4. Solicitud:

Una vez aprobada la hoja de vida y previo al inicio de la ejecución, el capacitador deberá remitir al director del proyecto una certificación en la que, bajo la gravedad de juramento, manifieste su compromiso de dictar la capacitación, confirmando que corresponde a la persona cuyo perfil fue aprobado por la interventoría. Dicha certificación deberá ser enviada igualmente a la interventoría al correo electrónico asignado para la radicación de correspondencia antes de la fecha de inicio de la formación.

Atentamente,



Omar Raúl Martínez
Director Interventoría
SCAIPROYEKTA SAS BIC



Ingrid Sulbaran Rodríguez
Interventor Líder
SCAIPROYEKTA SAS BIC

Copia: Martha Carolina Beltrán Salazar - Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad/DSNFT: gfce@sena.edu.co; mcbeltrans@sena.edu.co;

Proyectó: Ingrid Sulbaran Rodríguez – Interventor Líder
Revisó: Yuly Muñoz – Coordinador Financiero - Alba Roció Sarmiento. Profesional responsable de la calidad y oportunidad de la información

Anexos: N/A.
Información soporte de la hoja de vida se encuentran disponibles en el SEP del SENA.